

Remimeo  
Todos os Classe VIIIs  
Checksheet Classe VIII  
Checksheet de C/S  
JUNTAR ÀS CKSHTS

**IMPORTANTE  
URGENTE**

***C/S Série 21***

**RESPONSABILIDADE DO C/S PELO TREINO**

O C/S é total e inteiramente responsável pela capacidade dos seus auditores para auditar. Isto foi verdade durante 20 anos mas é negligenciado. Esta negligência dá-nos (a) Audição Faltosa (b) tech da moda.

Se a audição é faltosa o C/S é que é o responsável. Em primeiro lugar ele permite mau treino sem gritar. Em segundo lugar, não convence ou força os auditores a corrigir a sua tech em Cramming, depois dos erros.

Uma vez que a audição faltosa é a razão primária para nenhum resultado, uma área onde a tech é má tende a introduzir ou apanhar modas, “o mais novo e mais recente” e espera rachar casos, enquanto que fazer o usual sem erros é que racha os casos.

Se eu vejo um auditor cujas sessões eu faço o C/S não conseguir esgotar uma cadeia, não assumo que o pc é difícil mas que o auditor não sabe (1) correr só itens que lêem, (2) somáticos múltiplos, (3) cadeias Narrativas e, que os seus TRs são maus. Eu vejo e digo o que é pela folha de trabalho de sessão e mando sempre o auditor para Cramming (ou fazer Cramming se não há Cramming) nos materiais e nos TRs.

Eu não posso fazer C/S com auditores de faltosos. A pilha de pastas do C/S cresce. Qualquer revisão tem que ser revisada e os meus C/Ses simplesmente não são feitos. Se o auditor para quem estou a fazer C/S é verde, posso contar com 4 vezes mais tempo no meu tempo C/S. Se os meus auditores são faltosos, C/Ss que deveriam requerer 1 h ½ levam 6 h ½. Isto por contagem real.

Eu não tenho qualquer objecção a trabalhar com auditores verdes ou recentemente treinados. MAS SE O FIZER, TREINO-OS NOVAMENTE.

O C/S que aceita um auditor de qualquer curso como auditor treinado é um optimista.

Há três fases de *treino*:

- A. Estudo do Curso, teoria e prática.
- B. Audição de Estudante.
- C. Audição Profissional.

O C/S tem a ver com C. Quando A e B são muito pobres, o trabalho em C é muito mais duro, assim o C/S deveria chamar vigorosamente a atenção dos Supervisores para isto. E *então* obter um rápido treino sob o seu próprio controle.

Treinar de novo é uma parte inevitável do trabalho dum C/S. Não importa quão bom o curso possa ter sido, a prática real de auditar dá ao novo auditor valores de importância diferente. Também o seu papel mudou do de estudante para o de um real auditor.

À medida que um C/S trabalha com um auditor, ele treina-o. Ele também pode mandar auditar o auditor novo.

Essencialmente o C/S tem que mudar o papel do auditor novo de um “o que é que diz?” para um “Agora eu faço.”

Com uma tripulação toda verde de auditores, eu como C/S, dou uma conferência diária aos auditores. Tenho certeza que os meus Serviços Técnicos estão alerta, assim os auditores obtêm 5 ou 6 horas em 5 ou 6 horas, não em 10 ou 12 horas enquanto esperam por pcs ou vão à procura deles. Isso dá-lhes tempo de admin de auditor e de estudo. Então eu posso dar uma conferência. Esta conferência não viola qualquer torre de marfim uma vez que eu não faço C/S dos dados dos pcs. Eu acho as suas perguntas e dou-lhe resposta e as razões que estão por trás de certos C/Ses.

Então, diariamente, diariamente, diariamente, faço o encontro de qualquer erro com uma ordem de Cramming no material errado e TRs. E mantenho os seus overts puxados.

Um Auditor verde, comigo como C/S, passa um tempo muito duro. Não há nenhuma invalidação. Totalmente ao contrário. A mensagem é VOCÊ PODE AUDITAR. VOCÊ PODE OBTER RESULTADOS. ABRA OS OLHOS E SIGA COM ISTO.

Um erro, um treino em Cramming.

Muitos auditores por aí aprenderam a auditar comigo como C/S, depois do seu treino. Na maioria dos casos eles tornaram-se auditores fantásticos. Nalguns casos foram para outro lugar antes de puderem ser completamente treinados.

A magia de tudo isso é simplesmente: 1 erro, 1 treino em Cramming naquele ponto.

A maioria das vezes eu nem sequer os tirei ao pc.

O estado nublado da maioria dos estudantes graduados necessita manejo. É manejado pelo C/S.

O objecto de um C/S é manejar e melhorar casos. Ele não pode fazer isso com auditores faltosos. Assim ele tem que fazer dos estudantes auditores. Se ele o faz então pode alcançar o seu objectivo.

Se o C/S faz esta parte do seu papel, ele realmente ganha. Ele raramente tem que desvendar algo difícil. Ele só faz C/S e os auditores POR FIM auditam. Mas todo auditor novo que ele obtém, é certo que prolonga o trabalho diário do C/S e minora os seus resultados a menos que o C/S veja que há TREINO NO TRABALHO e que o executa.

Treinar inclui o curso do *posto* do auditor e o conhecimento das Divisões de Tech e Qual. Isto seria verdade até mesmo numa Franquia ou no campo. Eles poderão não ter as divisões mas eles têm todas as funções!

Recentemente um C/S teve que ter cerca de 60 pessoas rapidamente auditadas. Tinha sete auditoras nomeados. Ela não se assegurou que esses auditores estivessem instruídos nos cursos que tinham feito e não usou o papel de treinador dum C/S. Acabou por ser ela e um auditor a fazer todos os 60. A desculpa foi, os outros auditores “não podiam auditar.”

Teria sido de longe mais rápido em termos de Pc/horas auditadas, ter rapidamente programado os sete auditores para um refrescamento, limpar os seus mal-entendidos e overts em co-audição e então, usando-os, empurrá-los para Cramming de qualquer erro nos materiais ou TRs, em cada asneira. Ela teria transformado sete auditoras em estrelas e 60 pcs totalmente auditados, completa e rapidamente com um mínimo de erros. Ela teria tido 60 conclusões de Dianética e Graus Expandidos e teria 60 seres maravilhosos E EM MENOS TEMPO

A moral só vai para a pia quando os auditores não obtêm resultados.

O seu erro básico foi assumir que os auditores deveriam poder auditar. Isto não é verdade para um auditor que não serviu um aprendizado sob um competente C/S.

Um auditor que esteve 10 anos a auditar, quando começa a auditar a primeira vez para mim, assumo o meu papel de C/S treinador e não importa quão bom ou pobre ele era quando começou, eu faço dele um auditor melhor.

Um C/S que não faz isto está a deixar a equipa em baixo e mal.

Um C/S que não faz isto gastará diariamente horas a tentar encontrar a solução para o caos.

Um C/S que não faz isto enche um campo de casos falhados, qualquer que seja a sua própria habilidade de fazer C/S. Ele está sujeito a afundar-se em dúvida, depois traição e deserção.

O C/S que assume o seu papel de treinador e o faz, leva uma vida suave, é respeitado pelos seus auditores e é mais valioso que ouro.

Para fazer isto, um C/S deve ele próprio poder auditar e saber bem os seus materiais o bastante para declarar quais os que têm que ter Cramming e nunca introduzir ideias estranhas.

Tal um C/S nunca terá uma revolta e nunca terá que inventar algo ou meter-se em modas novas porque ele está logo a obter resultados excelentes para uma org e público felizes.

Eu confio num C/S que faz isto.

L. RON HUBBARD  
Fundador