

GABINETE DE COMUNICAÇÕES HUBBARD  
SAINT HILL MANOR, EAST GRINSTEAD, SUSSEX

CARTA DE POLÍTICA DO HCO DE 1 DE MAIO DE 1965R  
EMISSÃOIII  
REVISTO EM 29 DE AGOSTO DE 1990

Não-Rimíneo Gerai.  
Afixar Junto  
Do Novo Organograma  
Envernizado  
Ou Reimpresso

**ORGANIZAÇÃO:  
O TRAÇADO DA ORGANIZAÇÃO**

Como organograma e esquema da org, temos não apenas um organograma mas "um sistema filosófico" que nos dá os níveis de seres, capazes e super-capazes, bem como uma análise da própria vida.

Se olhar para os níveis indicados por cima dos departamentos descobre os "lanços" da Ponte que seguem até Liberto, Claro e OT. Você poderá facilmente ver quais os que faltam na sua própria vida e na vida dos outros. Estes constituem a parte superior da escala de consciência.

Quando olha para os nomes dos departamentos, pode ver o que falta na sua própria vida.

Pode aperceber-se igualmente do ponto em que o seu posto ou trabalho está a falhar, pois todos os postos têm todos estes "nomes de departamentos".

Quando olha para os nomes das divisões vê o que, neste universo, deve ser um Ciclo de Produção para obter sucesso. Ao estudar isto comprehende porque os outros negócios falham. Falta-lhes uma ou outra destas divisões.

Embora a organização pareça ter muitos departamentos e só se aplicar a um grande grupo, ela pode aplicar-se a qualquer grupo de qualquer dimensão.

O problema que se me apresentou ao obter este organograma foi como prever as contínuas mudanças devidas à expansão e aplicá-lo a organizações de dimensões diferentes. Este organograma vai de uma pessoa a milhares delas sem ter que ser alterado. Há apenas mais ou menos postos ocupados. Esta é a única mudança.

A proporção do pessoal prevista aqui é de uma pessoa em administração numa das cinco divisões não técnicas para uma pessoa em técnica, nas Divisões de Técnica e Qualificações (exceptuando apenas o pessoal auditor de pessoal, e o pessoal do campo que contam como pessoal administrativo). O pessoal é adicionado em *rotação* entre as divisões não técnicas, cada vez que um técnico é colocado na Divisão Técnica ou de Qualificações.

Entra-se no organograma pela esquerda e avança-se para a direita.

É na realidade uma espiral com a Divisão 7 mais acima e adjacente à Divisão 1.

A organização corrige-se a si própria por intermédio da Divisão de Qualificações, sob a autoridade da Divisão 7.

As organizações avançam por fases. As fases concordam com o Ciclo de Produção.

Existem no Homem duas tendências que este organograma resolve.

Os sistemas Humanos baseiam-se em grupos e massas de pessoas.

Cada pessoa *neste* organograma tem uma estatística. Isto significa que o trabalho que ela faz constitui uma estatística que pode ser verificada. Não está perdida num grupo.

A tendência para preencher cada “buraco” num organograma (que é o que o Homem geralmente faz) é pautada pela fórmula segundo a qual tem que existir só uma pessoa em admin para cada uma de tech, como se indicou acima. Desta forma as Divisões 4 e 5 são fartas em pessoal, contendo 5 vezes mais do que todas as outras divisões.

Ao expandir, cada departamento fica com sete secções, cada secção fica depois com sete subsecções, cada subsecção fica com sete unidades.

No momento desta emissão encontramos a própria Cientologia no fim do seu Ciclo de Disseminação (Divisão 2) e a entrar no Ciclo de Organização (Divisão 3). Haverá um longo e completo Ciclo de Organização. Este será finalmente seguido por um Ciclo de Qualificações no qual corrigiremos a civilização. Após este virá um Ciclo de Distribuição no qual usaremos Cientologia noutros pontos do universo e em seguida chegaremos de novo ao Ciclo de Fonte, encontrando-nos então todos num plano mais elevado.

Este padrão estará provavelmente em uso durante muito tempo.

Este organograma é uma das poucas coisas em Cientologia que não é completamente nova. Foi tirado de uma organização antiga e eu aperfeiçoei-o com uma experiência considerável, acrescentando-lhe Cientologia e os nossos Níveis. Baseia-se num modelo extremamente bem sucedido.

Este traçado da org não se destina a ganhar dinheiro ou a fazer Cientologistas, como se poderia pensar. O seu propósito é criar a "Capacidade para Melhorar Condições", que é a missão da Cientologia.

## OS NÍVEIS

O vosso maior interesse neste organograma é, é claro, nos seus níveis.

Existem mais de trinta e dois níveis à esquerda do quadro, cobrindo os estados médios humanos.

O nosso Organograma mostra como entramos na Ponte em Comunicação (Nível 0) e em seguida progredimos, divisão por divisão, até ao Nível VII. Uma divisão equivale a um nível, da esquerda para a direita.

As capacidades recuperadas nestes níveis estão indicadas por cima dos nomes dos departamentos (Comunicação, Percepção, Orientação, Compreensão, etc.) e levam-nos por todo o caminho até um novo estado em VII.

À medida que a pessoa avança ao longo desta linha da esquerda para a direita, é-lhe dado um nível, cada vez que passa uma divisão.

No Nível V descobrimos que podemos trazer as pessoas desde os estados humanos mais baixos até à Ponte, antes de nós mesmos sairmos pelo topo.

Assim deixamos a Ponte atrás de nós.

Em 1950, quando eu disse "Por Amor de Deus, Construam uma Ponte Melhor", tive de fazê-lo sozinho.

Mas aqui estão, não apenas uma Ponte, mas uma organização para arcar com o peso da plataforma, uma coisa muito necessária.

L. RON HUBBARD  
FUNDADOR

Revisão assistida por  
LRH Technical Research  
and Compilations

[Nota: Ver o organograma de sete divisões escrito a mão.]