

GABINETE DE COMUNICAÇÕES HUBBARD
Solar de St. Hill, Grinstead Oriental, Sussex,
HCOPL DE 7 DE AGOSTO DE 1965
Emissão I

Remimeo
Cursos de Ética
Cursos de Executivos

CARACTERÍSTICAS PRINCIPAIS
DAS PESSOAS SUPRESSIVAS

Na deteção de pessoas supressivas, é interessante notar que elas usam a “política” para impedir o propósito.

Numa org que entrou em sério declínio, estava uma pessoa supressiva numa posição superior.

Sempre que o pessoal regressava se St. Hill e se propunha agilizar a Org, era-lhes dito por este SP que as propostas eram “contra a política”.

Nenhuma destas pessoas, ao ouvir isto, jamais atentou num facto óbvio. O SP, neste caso, tinha a fama de nunca ter sido capaz de passar um boletim, fita ou carta política!

Assim, como é que esta pessoa saberia O QUE era contra a política se NUNCA se soube que ela tivesse passado num exame do posto?

Assim, a afirmação dessa pessoa “é contra a política” era obviamente falsa, uma vez que ela era incapaz de passar nos exames ou boletins do posto, não podendo nunca saber que coisa era essa política a favor ou contra fosse o que fosse.

Assim, vemos que uma característica de um SP é:

1. A NEGAÇÃO DA POLÍTICA SEM A CONHECER, E O USO DA “POLÍTICA” PARA IMPEDIR O SUCESSO DA CIENTOLOGIA, SÃO O UTENSÍLIO PRIMORDIAL DO SP CONTRA AS ORGS.

A disseminação é o primeiro alvo do SP.

As revistas têm usualmente meia dúzia de SPs nas suas fileiras. Esta gente escreve e protesta contra os anúncios. Se não os observamos, esta meia dúzia torna-se “toda a gente” e a revista deixa de anunciar.

“Venda suave” é outra das recomendações do SP.

E “construir em silêncio” e “conseguir somente gente decente” tudo faz parte do mesmo.

Quando alguém exige *menos* alcance, essa pessoa é um SP.

Assim, temos outra característica:

2. OS SPs RECOMENDAM UMA DISSEMINAÇÃO INEFICAZ E ENCONTRAM DEFEITOS EM TUDO O QUE ESTÁ A SER FEITO.

Um SP tentará vender a propriedade ou edifícios de uma org, e, num caso, tentou *oferecê-los* quando temporariamente encarregado.

3. UM SP TENTARÁ VER-SE LIVRE DE UMA ORG.

Os bons funcionários são o alvo preferencial dos SPs. Numa org, onde um SP conseguiu uma posição, livrou-se de 60% do pessoal, e a org quase faliu.

Eles fazem isso mantendo as pessoas insatisfeitas demais para produzir, tornando assim impossível à org fazer dinheiro.

4. UM SP PROCURARÁ PERTURBAR E LIVRAR-SE DO MELHOR PESSOAL.

Más notícias, particularmente se falsas, é a *única* linha de comunicação do SP.

O executivo que obtém más notícias como dieta permanente tem SPs à sua volta.

5. ENTETA É O ÚNICO ARTIGO EM DEPÓSITO NUM SP.

O triunfo que um SP sente em não se livrar das coisas de que o auditor o tentou aliviar é muito malévolos.

6. UM SP FICA SATISFEITO COM A AUDIÇÃO APENAS QUANDO PIORA.

7. OS SPs FICAM FELIZES QUANDO OS SEUS PCs PIORAM, E TRISTES QUANDO OS PCs MELHORAM.

8. UM SP COMO EXAMINADOR SÓ DECLARARÁ LIBERTOS OS CASOS COM MAUS RESULTADOS, E NÃO PASSARÁ OS VERDADEIROS LIBERTOS E QUEBRARÁ O ARC COM ELES.

9. INVALIDAÇÃO ENCOBERTA É O NÍVEL DAS INTER-RELAÇÕES SOCIAIS DE UM SP.

Um SP só pode *restimular* outro, pois não tem qualquer poder próprio.

10. UM SP LIDA APENAS COM RESTIMULAÇÃO, NUNCA ALIVIANDO OU APAGANDO NADA.

11. AS PESSOAS QUE ESTÃO À VOLTA DE UM SP FICAM TÃO RESTIMULADAS QUE NÃO CONSEGUEM DETETAR O SP.

A única razão porque um SP o faz é construída na crença de que, se uma pessoa melhorar, o SP terá problemas, pois os outros poderiam então sobrepujá-lo.

Ele está a lutar numa batalha em que já lutou antes e nunca mais deixou de lutar. Ele está metido num incidente. As pessoas de tempo presente são tomadas por ele como antigos inimigos há muito mortos.

Por isso nunca realmente sabe contra o que está a lutar em tempo presente, por isso, apenas luta.

12. O SP TEM A CERTEZA QUE TODA A GENTE ESTÁ CONTRA ELE PESSOALMENTE, E QUE SE OS OUTROS FICAM MAIS PODEROSOS, LIVRAM-SE DELE.

O SP comete usualmente overts contínuos que são encobertos. Tive dois ou três SPs que explodiram e me gritaram ou refilem. Quando investiguei, descobri que eles estavam a cometer diariamente crimes de alguma magnitude.

13. UM SP COMETE CONTINUAMENTE OVERTS ENCOBERTOS

14. POR DETRÁS DE UM CRIME ENCONTRAREMOS CARACTERÍSTICAS DE SPs.

15. PORQUE UM SP USA GENERALIDADES NO SEU DISCURSO, “TODA A GENTE”, “ELES”, ETC., O SP É DIFÍCIL DE DETETAR

Os SPs têm uma banda pobre em termos de experiência. Os SPs sabem como espicaçar e cometer overts e manter os outros atrás.

Quando liberto, o SP tem tão pouca experiência decente que passa um mau bocado.

16. LIBERTAR UM SP NÃO FAZ DELE UMA PESSOA DE VALOR, MAS APENAS UMA PESSOA QUE PODE AGORA APRENDER A RECONCILIAR-SE COM A VIDA.

“Um canibal claro é um canibal claro”.

Os SPs não obtêm ganhos de caso. Às vezes fingem tê-los. Esses ganhos são afastados pelos seus overts contínuos. Se eles nos achassem decentes, a sua conduta do passado incharia e engoli-los-ia.

Eles estão no PTP contínuo da sua luta contra a humanidade. E seguem a regra segundo a qual Pcs com PTPs não têm ganhos de caso.

Os SPs reais compreendem cerca de 2½ % da população. Restimulando outros, transformam outros 17½ % em Potencias Transmissores de Sarilhos. Por isso, 20% da população é do tipo Ética.

Não podemos permitir que estes 20% impeçam os 80% de atravessar a ponte.

Nós não somos inimigos do SP. Mas ele não pode ter amigos, pois não?

Portanto manejamos o SP e os seus PTSs e continuamos com a nossa tarefa.

L. Ron Hubbard
Fundador