

## GABINETE DE COMUNICAÇÕES DE HUBBARD

St. Hill, Grinstead Oriental, Sussex

HCOPL DE 15 DE AGOSTO DE 1967

Remimeo

**DISCIPLINA, SPs e ADMIN: COMO AS ESTATÍSTICAS CAEM**

Uma das maneiras pelas quais um SP trabalha para parar uma atividade ou para interromper uma condição de afluência é escolher o pessoal-chave e espalhar histórias selvagens, falsas e alarmantes sobre eles.

Outra maneira, muitas vezes usada em conjunto com o acima mencionado, é assoberbar um executivo-chave com entreta alarmante sobre funcionários, divisões ou atividades. Isso insta o executivo-chave a tomar medidas desnecessárias que perturbem as coisas e que podem levar à demissão de pessoal valioso.

Além disso, é um sintoma de uma org sob pressão externa, atirar-se ao seu próprio pessoal, em vez de ao público ou a SPs reais.

Os SPs tendem a desaparecer da memória, uma vez que eles falam em generalidades.

"Sempre" e "todos" temperam a linguagem deles para que, quando você tenta investigar um boato e tenta saber "quem lhe contou?", é difícil lembrar porque "todos" parecem ter dito isso. Na verdade, o SP que realmente o disse, usou "todos" com tanta frequência na sua comunicação, de modo que se tornaram na memória "toda a gente".

**UM BOM GESTOR IGNORA OS RUMORES E ATUA APENAS POR ESTATÍSTICAS.**

Se eu estivesse atento ao longo dos anos a qualquer boateiro, não teríamos Orgs. Eu geralmente não escuto e, se o fizer, só vou tão longe quanto a inspecionar as estatísticas.

É fácil disciplinar o pessoal e difícil disciplinar o público.

Um executivo preguiçoso apenas disciplina o pessoal. É preciso mais confronto para enfrentar o público.

Quando um executivo escuta rumores e coisas ruins sobre seus colegas funcionários sem olhar para as estatísticas reais de produção, esse executivo pode danificar a org.

Nunca tentei tornar os membros da equipe "boas pessoas". Só tentei fazê-los produzir e usarem seus chapéus.

Todo o nosso sistema de estatísticas existe para acabar com a disciplina excessiva dos valiosos membros da equipe.

Para mim, um membro da equipe cujas estatísticas estão acima pode não fazer nada errado.

Não estou interessado na moralidade wog. Só estou interessado em pôr o show na estrada e mantê-lo lá.

Também detesto ter que disciplinar alguém por qualquer coisa, particularmente um Cientologista. E a única disciplina que uso é aguentar as coisas até que as pessoas estejam suficientemente Clear para verem a luz. Eles sempre o fazem. Toda a má conduta vem da aberração.

No entanto, se alguém estiver trabalhando tentando enturbar ou parar a cientologia ou suas atividades, posso fazer um boxeur parecer-se a uma catequista. Provavelmente não há limite para o que eu faria para proteger o único caminho para a liberdade do homem contra pessoas que, desdenhando o processamento, procuram parar ou ferir Cientologistas.

Conheço bem a fixação do homem em tentar fazer "todos bons". Isso significa, realmente, inativo. Os melhores homens que tive nas guerras, eram presos continuamente e geralmente mal vistos pelas "patrulhas costeiras", "polícia militar", etc. Para o corpo político, uma pessoa parada é o ideal. Quando as armas começam a aparecer, esses silenciosos estão todos escondidos e apenas os ativos estão lá a lutar. Muitas vezes me pergunto o que aconteceria com um estado se alcançasse o objetivo aparente de fazer de cada um e de todos pequenas ovelhas inativas.

Então eu não me importo com o que homens ou mulheres fazem se eles usem os seus chapéus e mantiverem as estatísticas. Somente quando a cientologia está sendo retardada ou interrompida, me verão a montar as ferramentas da disciplina.

Na verdade, prefiro votar ao desprezo a pessoa que está inativa porque tem medo do castigo. Eu respeito apenas aqueles que são suficientemente fortes para serem decentes sem a "autoproteção" do mal.

Uso a disciplina para manter as bordas de um canal, não para interromper o fluxo.

Os SPs adoram convencer aqueles com poder a matarem. Como a ambição básica de qualquer SP é "toda a gente morta para que eu possa estar seguro", ele ou ela usará todo o tipo de mentiras e mecanismos para despertar a sede de disciplina naqueles no poder.

Se eu alguma vez prestar atenção a qualquer conselho de "matar todos" é colocando o conselheiro contra uma parede de tijolo.

Todo o mal decorre da aberração. E pode ser muito maligno. E horivelmente aberrado. A única saída para o mal está no processamento.

Portanto, é preciso proteger o caminho para a liberdade como a resposta ao mal e devem-se proteger também todos aqueles que estão trabalhando para manter ali a estrada.

O mundo nunca se tornará bom por causa da disciplina ou da opressão do mal. Toda a disciplina pressupõe que a pessoa disciplinada quer sobreviver. O verdadeiro mal só quer sucumbir, então a ameaça disciplinar não é a resposta. A verdadeiro mal ama a dor, o sofrimento e a privação. Portanto, não coage nada e não melhora nada quando você procura resolver todo o mal com disciplina. Somente o que já é decente pode ser disciplinado. Só faz a vontade aos maus.

Então, tudo o que você pode realmente fazer, é manter os malvados parqueados fora das linhas.

O executivo, na disciplina, está preocupado com aqueles que pararão ou impedirão o fluxo e aqueles que são simplesmente inativos ou estúpidos. Então, ele deixa obrigatoriamente em paz todos os que têm estatísticas altas, e só atua para remover os supressivos das linhas e não deixar o ocioso e o estúpido diminuírem o fluxo. Um executivo nunca poderia fazer a reforma mundial unicamente com disciplina. Pode-o fazer com processamento. Portanto, o seu

único uso para a disciplina, é continuar a tornar possível o processamento. É simplesmente assim.

L. RON HUBBARD  
Fundador

LRH:jp.rd  
Copyright (c) 1967 por L. Ron Hubbard  
RESERVADOS TODOS OS DIREITOS