

GABINETE DE COMUNICAÇÕES HUBBARD  
Solar de St. Hill, Grinstead Oriental, Sussex,  
HCOPL 16 DE OUTUBRO DE 1967

Remimeo

Admin Know-How # 16

**SUPRESSIVOS E ADMINISTRADORES -  
COMO DETETAR SPs COMO ADMINISTRADORES**

Existem três áreas de deteção que um Administrador pode utilizar na deteção de uma Pessoa Supressiva.

Elas são:

1. Nenhuma mudança ética
2. Nenhuma mudança de caso
3. Nenhuma alteração Administrativa.

Um SP (Pessoa Supressiva) é incapaz de mudar porque ele não consegue, ele próprio, confrontar. Ele está "fora de valência".

Portanto, não sendo capaz de ver as coisas diretamente, ele é incapaz de apagá-las ou mesmo ver o que elas são. Tais pessoas muitas vezes têm uma cortina de imagens para onde olham em vez do universo à sua volta. Não veem um edifício.

Veem uma imagem de um prédio em frente ao prédio. Eles não estão no ponto de onde veem as coisas.

Assim, eles são peculiares na medida em que não conseguem mudar.

As três principais áreas numa organização de Cientologia são

1. Ética
2. Tecnologia
3. Administração.

Temos as leis naturais de cada um desses assuntos. Se você conseguir introduzir Ética, pode introduzir a tecnologia da Scn. Se conseguir introduzir a tecnologia da Scn, conseguirá introduzir a Admin. Se conseguir introduzir os três, terá uma organização e terá expansão. Se não consegue introduzir a Tech, a Ética está fora. Se não conseguir introduzir o Admin, a Tech e a Ética estão fora. A sequência em que as coisas devem ser "obtidas" para fazer uma org é: 1º a Ética, 2º a Tech, 3º a Administração.

Onde um deles se apaga, as orgs contraem.

Nós temos essas três ciências. Para lidar verdadeiramente com as coisas, é preciso ser um mestre de todas as três, mesmo que seja só para viver uma boa vida pessoal.

Por "introduzir" queremos dizer fazê-la ser aplicada e eficaz.

Vivemos em um mundo gerido por wogs no momento. O wog é tão fora de Ética que está vivendo no que equivale a uma sociedade criminal.

Quando tentamos introduzir Tech no planeta, esbarramos nas áreas fora-éticas e isso é a real fonte dos nossos problemas, onde os temos. Estamos introduzindo a Tech antes de introduzirmos a Ética. Pode ser feito (obviamente, já que o estamos fazendo).

Mas, na melhor das hipóteses, é uma forte tensão.

Só porque na verdade não introduzimos a ética no planeta não significa que não possamos introduzir nenhuma tecnologia.

Lidando com pequenos setores, começando com o próprio e grupos e orgs de Scn, podemos continuar a repetir os ciclos dos três, Ética, Tech, Admin. Gradualmente, ampliamos os números que temos e, gradualmente, a nossa esfera de Ética-Tech-Admin expande-se. E nós, um dia, teremos Ética no planeta, Tech no planeta, Admin no planeta.

O único obstáculo é o SP. Esta pessoa (cerca de 10% da população) é incapaz de mudar. Podemos processá-los se conseguirmos fazê-los sentarem-se quietos.

Mas estas são as armadilhas ocultas que fazem da vida, da família, da organização, da nação, do planeta, uma proposta dura.

Noventa por cento das pessoas dizem: "A Ética é ótima, a Técnica é excelente, A Administração é boa". E aí vamos nós. Dez por cento dizem: "Horrível, horrível, horrível". E não consegue ver nem mudar. Eles são os verdadeiros psicóticos, não importa o quanto "sãos" soam. As pessoas em instituições geralmente são apenas suas vítimas. Deve-se ser capaz de detetar e afastar estes 10 por cento, para que eles não contaminem as áreas onde que estamos criando ética, tecnologia e administração.

A nossa política é não pertermos tempo com eles. Atendê-los é traer 90% da população.

Então, colocamo-los de lado para outro dia.

Tiramo-los das linhas, fora das orgs e para o lado.

O verdadeiro caráter dessas pessoas é geralmente mascarado de muitas maneiras. Eles apenas são especialistas no engano e podem assumir qualquer forma.

Ouvindo-os, suporíamos por vezes, que ele estava falando com seu melhor amigo. Exceto que a faca nas costas também é cravada por eles.

Temos muita tecnologia para descrevê-los.

Mas não é preciso ser um auditor com um e-metro para encontrar essas pessoas.

Um administrador só precisa conhecer três coisas sobre eles:

1. Nenhuma mudança na ética.
2. Nenhuma alteração no caso.
3. Nenhuma alteração no Admin.

Essas pessoas têm

1. Arquivos de Ética volumosos.
2. Arquivos de audição volumosos (ou não existentes).
3. Cestos de comunicação cheios (ou ausência deles).

Se demitiu qualquer um que tivesse todos estes três, teria se livrado de um SP.

Isso funciona assim. Quando começa a introduzir Ética, a maioria das pessoas rapidamente "aprende as lições". Eles podem ter algumas condições baixas e repreensões ou até mesmo

tribunais ou inquéritos, mas você vê a frequência diminuir e, eventualmente desaparecer ou quase.

Quando começa a introduzir a tecnologia numa pessoa, pode ser difícil durante algum tempo e depois começa a nivelar-se e a ficar mais fácil.

Quando começa a introduzir Administração, a confusão em torno de algumas pessoas pode ser grande, mas depois de um tempo, as linhas e as políticas se endireitam.

Nenhum são bons anjinhos. Mas 90% progridem nestes 3 campos de Ética, Tech e Admin.

O SP NÃO faz nenhum progresso consistente e relapsa sempre. Como apenas 10% das pessoas estão a criar quase todo o trabalho duro em Ética, Tecnologia e Admin, o que há a fazer é tirá-las das linhas em vez de traír 90%.

E o SP é detetável em TODAS AS TRÊS ÁREAS. Não precisa de nenhum microscópio para descobrir quem numa equipe faz os séniores trabalharem tão duramente por tão pouco ganho.

Seu arquivo de ética é enorme, seu arquivo de caso não existe ou é muito gordo, suas linhas de comunicação estão atoladas, sua política está fora e suas estatísticas estão no fundo eternamente.

Então, como administrador, você pode detetar SPs. É melhor que o faça. AS SUAS PRÓPRIAS ESTATÍSTICAS ESTARÃO EM BAIXO NA MEDIDA EM QUE NÃO OS CONSEGUIR DETETAR.

Basta ir aos arquivos e olhar para as mesas e despeça quem satisfaça as três condições acima e você não falhará e será capaz de respirar.

L. RON HUBBARD  
FUNDADOR

LRH: jp.cden

Copyright (c) 1967 por L. Ron Hubbard  
RESERVADOS TODOS OS DIREITOS