

GABINETE DE COMUNICAÇÕES HUBBARD  
Saint Hill Manor, East Grinstead, Sussex  
CARTA POLÍTICA HCO DE 07 de agosto de 1965

Remimeo  
Chapéus de Ética  
Chapéus Executivos

PESSOAS SUPRESSIVAS,  
PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS

É interessante para a detecção de pessoas supressivas que elas usem a "política" para impedir metas.

Numa org que entrou num sério declínio, uma pessoa supressiva estava numa posição elevada.

Cada vez que o pessoal da org retornava de Saint Hill e propunha que a org avançasse, eram informados por este SP que as suas propostas eram "contra a política."

Nenhuma dessas pessoas, ouvindo isto, alertou alguma vez para um fato gritante. O SP, neste caso, era famoso por nunca ser capaz de passar num boletim, numa gravação ou carta política!

Por isso, como poderia essa pessoa ter sabido O QUE era contra a política se era conhecido por NUNCA ter passado numa verificação de chapéu!

Assim, a declaração da pessoa que "É contra a política " era obviamente falsa, pois a pessoa era incapaz de passar numa verificação de chapéu ou boletins e nunca poderia ter sabido o que era qualquer política, a favor ou contra qualquer coisa.

Assim, vemos que uma das características de um SP é:

1. A NEGAÇÃO DA POLÍTICA SEM A SABER E UTILIZAÇÃO DE "POLÍTICA" PARA EVITAR SUCESSO EM CIENTOLOGIA É A PRINCIPAL FERRAMENTA DO SP CONTRA AS ORGS.

Difusão é o alvo principal do SP.

As revistas normalmente tem meia dúzia de SPs nas suas linhas. Essas pessoas escrevem e reclamam sobre os anúncios. Se não estiverem atentos, esta meia-dúzia tornam-se em "todos" e a revista é derrotada não pondo publicidade.

"Venda Soft " é outra recomendação do SP

E "constrói calmamente" e "apanha apenas as pessoas decentes" faz tudo parte disso.

Quando alguém está exigindo menos alcance, essa pessoa é um SP.

Portanto, temos uma outra característica:

2. OS SPS RECOMENDAM DIVULGAÇÃO INEFICAZ E ENCONTRAM FALHAS EM QUALQUER QUE ESTEJA A SER FEITA.

Um supressivo vai tentar vender a propriedade ou edifícios de uma org, e num caso tentou entregá-los quando temporariamente no cargo.

3. UM SUPRESSIVO TENTARÁ LIVRAR-SE DE UMA ORG.

Bons funcionários são o principal alvo de SPs. Em uma org onde um SP tinha um ponto de apoio, livrou-se de 60% do pessoal e a org quase caiu.

Eles fazem isso pondo as pessoas muito insatisfeitas para produzirem e assim tornar impossível a org ganhar alguma coisa.

4. UM SP PROCURARÁ PERTURBAR E LIVRAR-SE DOS MELHORES MEMBROS.

Más notícias, especialmente se forem falsas, é a única linha de comunicação do SP. O executivo que está recebendo más notícias como uma dieta constante nas suas linhas tem SPs à volta.

5. ENTHETA É O ÚNICO MATERIAL EM ESTOQUE DO SP.

O triunfo que um SP sente em não se livrar de coisas que o auditor tem tentado aliviar é bastante malévol.

6. UM SP ESTÁ SATISFEITO COM A AUDIÇÃO SÓ QUANDO FICA PIOR.

7. Os SPs são felizes quando seus Pcs pioram e triste quando seus Pcs ficam melhor.

8. UM SP NUM POSTO DE EXAMINADOR IRÁ APENAS DECLARAR RELEASES OS CASOS COM MAU RESULTADO E NÃO VAI PASSAR RELEASES REAIS MAS IRÁ SIM QUEBRAR-LHES O ARC.

9. Invalidação encoberta é o nível das relações sociais de um SP.

Um SP só pode reestimular outro, ele não tem poder próprio.

10. Um SP lida apenas em reestimulação, nunca reduzindo ou apagando.

11. As pessoas ao redor de um SP ficam tão reestimuladas que não conseguem detetar o SP real.

Toda a lógica do SP é construída sobre a crença de que se alguém ficar melhor, o SP estria feito pois os outros poderiam então vencê-lo.

Ele está lutando uma batalha que lutou uma vez e nunca parou de lutar. Ele está num incidente. As pessoas em tempo presente são confundidas com os seus há muito idos inimigos.

Portanto, ele nunca sabe realmente contra o que é que está lutando no tempo presente, por isso simplesmente luta.

12. O SP tem a certeza que todo o mundo está contra ele pessoalmente e, se os outros se tornarem mais poderosos, iriam ver-se livres dele.

O SP geralmente comete overts continuamente. Estes estão ocultos.

Tive dois ou três SPs a explodirem, gritarem e rosnarem para mim. Quando investiguei, encontrei, nesses casos, que eles estavam cometendo crimes diários de alguma magnitude.

13. Um SP comete overtos ocultos continuamente.

14. Atrás de um crime encontram-se características SP.

15. Porque um SP usa generalidades no seu discurso, "todo mundo", "eles", etc., o SP é difícil de detetar.

Os SPs têm uma faixa experimental que é pobre. Os SPs sabem como alfinetar, cometer overtos e manter os outros para trás.

Quando fica release, o SP tem uma experiência de fundo tão pouco digna que tem um tempo muito difícil.

16. Tornando Release um SP não o torna uma pessoa de valor. Só produz uma pessoa que pode agora aprender a conviver com a vida.

"Um canibal clear é um canibal clear." Os SPs não têm ganhos de caso. Às vezes, fingem-nos. Eles estão retidos pelos seus overtos contínuos. Se tentassem ser decentes, o seu comportamento passado incharia e engolia-os.

Eles estão num PTP contínuo com a sua luta com a humanidade. E seguem a regra de que os Pcs com PTPs não têm ganhos de caso.

Os SPs reais compreendem cerca de 2 ½ por cento da população. Por reestimularem outros, eles transformam outros 17 ½ por cento em fontes potenciais de problemas. Portanto, cerca de 20% da população é cliente da Ética.

Não devemos permitir que esses 20% impeçam os 80% de cruzarem a ponte.

Nós não somos inimigos do SP. Mas ele não pode ter amigos, não é?

Assim, lidamos com o SP e seus PTSes e continuamos com o nosso trabalho.

L. Ron Hubbard  
Fundador  
Adotada como Política oficial  
por  
IGREJA DA CIENTOLOGIA  
INTERNACIONAL

LRH: mh.rd.gm