

GABINETE DE COMUNICAÇÕES HUBBARD
Saint Hill Manor, East Grinstead, Sussex
CARTA POLÍTICA DO HCO DE 26 DE OUTUBRO DE 1971

Policopiar

Chapéu do D de P

Chapéu do Secretário Técnico

Chapéu do Secretário de Qual

Chapéu do Registador

REBAIXAMENTOS DA TECNOLOGIA

Um constante estado de alerta deve ser mantido nas divisões Técnica e de Qual e especialmente pelo C/S e D de P em relação a rebaixamentos técnicos.

Para as pessoas que não têm nenhuma realidade pessoal sobre os resultados do processamento é especialmente fácil ser "razoável" sobre nenhum resultado.

O público não está consciente de resultados. Isso é comprovado por um século de psiquiatria e psicologia remendada. Em nenhum momento neste século um governo ou uma sociedade reconheceu ou exigiu resultados. A evidência de que se trata de um fato é muito simples. A psiquiatria e a psicologia nunca alcançaram um resultado positivo e duradouro benéfico, mas pelo contrário rebaixaram, feriram e mataram. Ainda assim ainda estão funcionando como profissões.

Isto parece ser um convite ou justificação para uma org não tentar obter resultados.

Mas a verdade é que o público só está com vocês enquanto forem alcançados resultados. Assim que não são alcançados, as áreas ficam perturbadas.

E quanto à psiquiatria e psicologia, estão funcionando, mas sem resultados, são sérios problemas e são desprezadas.

Assim, na sociedade ou nos seus governos, não há nenhuma tradição ou qualquer crença geral em resultados.

Uma org pode assim tornar-se desleixada visto não existir uma procura visível de resultados. Há somente uma esperança invisível e uma reação definitiva quando não ocorrem.

Nós PODEMOS e ALCANÇAMOS resultados para além das esperanças de ninguém.

Enquanto nós continuarmos a fazer isso a nossa área de controlo vai expandir-se. Quando não fizermos vai contrair-se. Em virtude da mencionada ausência de procura, cabe-nos a nós manter os nossos próprios padrões. Qualidade é uma questão a que temos de dar atenção constante.

Temos de produzir:

1. Alunos que PODEM fazer audição.

2. PCS que ALCANÇARAM ganhos na audição.

Uma atitude muito arrogante, com base na verdade, é o que é exigido de nós.

Exemplo: O PC teve os Graus triplos mas não consegue falar. Muito bem, assim não o deixamos partir. Podemos dizer, "Desculpe, mas você deve refazer o seu grau zero." Podemos obter um Resumo de Erros da Pasta (FES), repará-lo, pô-lo realmente bem, levá-lo através de um curso de Comunicação e refazer o zero com mais processos.

Exemplo: O gráfico OCA de um Pc que "completou" a sua Dianética está todo abaixo da linha - inaceitável.

Nós não nos enganamos a nós mesmos, não pagamos um bônus pela conclusão ao auditor e não deixamos o Pc ir-se embora. Dizemos-lhe, "Desculpe. Você ainda chegou lá. Isso leva mais audição."

Exemplo: Um estudante "graduado" da Academia ainda que não audite.

Podemos chamá-lo de volta, descobrir por que razão, clarificar-lhe palavras, fazer exercícios com ele, exigir que faça o internato.

ENQUANTO UM ESTUDANTE OU UM PC ACHAR QUE A FALHA DELES EM CHEGAREM LÁ É ACEITÁVEL PARA VOCÊS, VOCÊS TERÃO UMA MÁ REPUTAÇÃO NA VOSSA ÁREA. EM PRIVADO, ELE VAI PENSAR QUE O ASSUNTO NÃO FUNCIONA E QUE VOCÊS SÃO UMA FRAUDE.

No momento em que disserem a alguém que não chegou lá "Você não chegou aos nossos padrões", a verdade e o respeito entram em cena.

Inversamente, no momento em que dizem a alguém que conseguiu alcançar, que ele o fez, a verdade da sua capacidade é aparente para ele mesmo.

Dizer às pessoas, que não chegaram lá, que elas o fizeram é estabelecer uma mentira e ganhar desprezo.

Dizer que ainda não chega a pessoas QUE CHEGARAM LÁ, é obter hostilidade e uma má reputação.

A CARTA DE GRAUS

Quando o Pc conseguiu honestamente as capacidades de audição ou graus de Pc da Carta de Graus, vocês ficam satisfeitos.

Se assim não foi, vocês não estão satisfeitos. Esta honestidade técnica é a sua carta vencedora.

Mesmo se ele comprar mais ações de formação ou audição ele vai respeitá-lo e ter confiança em você.

MONTES DE AUDIÇÃO

Ganhos reais para os pcs são atingidos com montes de audição espaçadas como em intensivos. Fracasso em receber audição suficiente é a principal razão para falhas de caso.

MONTES DE TREINO

Os ganhos reais de um estudante provêm de montes de treino, exigências constantes muito difíceis de que ele conhece o seu negócio.

CONCLUSÃO

Você não se senta apenas e diz "Fizemos tudo o que podíamos assim que vamos deixá-lo ir."

Você lida com a verdade. Os estudantes ou pcs ou conseguem ou não conseguem.

Seja como for, você diz o que é.

Exige que consigam.

Nunca permita um rebaixamento da formação ou do resultado do processamento.

Mesmo que a pessoa não compre mais audição mesmo assim diz-lhe.

Acabe com os falsos e desonestos costumes de Relações Públicas deste planeta.

Seja simplesmente honesto sobre os resultados.

Ficará assustado como isto funciona bem e como é correcto.

L. RON HUBBARD

Fundador

LRH:SB.Rd

Copyright © 1971

por L. Ron Hubbard

TODOS OS DIREITOS RESERVADOS