

GABINETE DE COMUNICAÇÕES HUBBARD
SOLAR de SAINT HILL, GRINSTEAD ORIENTAL, SUSSEX
CARTA DE POLÍTICA DO HCO DE 29 DE OUTUBRO DE 1971
PUBLICAÇÃO I

mimeografar

todos os hats de executivos

N.º 1 DA SÉRIE DO EXECUTIVO

O EXECUTIVO

Nota: Os membros do pessoal das organizações que têm títulos de executivos são: Os membros do Conselho, o Oficial Comandante, ou Diretor Executivo ou, chefe da org, o Secretário Executivo do HCO, o Secretário Executivo da Org, o Secretário Executivo do Público, os chefes de divisão e os chefes de departamento. Nas organizações muito grandes o título estende-se aos chefes de grandes secções. Estes dados sobre executivos aplicam-se especialmente às pessoas desta lista.

Antes de poder desempenhar adequadamente os deveres de um executivo numa organização, deve-se saber o que é um executivo.

EXECUTIVO: Alguém que detém uma posição de responsabilidade administrativa ou de gestão numa organização.

Para se ter uma ideia do poder associado a esta palavra, Noah Webster, em 1826 definiu-a como: "O oficial, quer seja rei, presidente ou outro magistrado supremo, que superintende à execução das leis; a pessoa que administra o governo; o poder executivo ou autoridade do governo. 'Os homens muito desejosos de lugares dentro do poder executivo, não devem esperar ser gratificados, exceto pelo seu apoio ao executivo'. Josiah Quincy".

A palavra Executivo usa-se para diferenciar entre legislativo e judicial. A entidade que delibera e promulga as leis é legislativa; a entidade que julga ou aplica as leis a casos específicos é judicial; a entidade ou pessoa que põe as leis em vigor, ou superintende a forma como são postas em vigor, é executiva, de acordo com o significado governamental do século XIX, segundo Webster.

A palavra vem do latim "Ex(s)equi (particípio passado ex[s]ecutus), executar, seguir até ao fim: ex-, completamente e sequi, seguir". Por outras palavras, ele segue as coisas até ao fim e FAZ COM QUE ALGUMA COISA SEJA EXECUTADA.

Tomando a definição parte por parte, podemos obter uma compreensão considerável da natureza e beingness de um executivo.

"Alguém que detém uma posição..." Uma posição é um lugar ou localização. É uma situação social ou posição social; categoria. É um posto de emprego; um trabalho.

O sentido disto é que um executivo é um TERMINAL ESTÁVEL para o seu pessoal e assistentes. Ele não está continuamente noutro lugar nem a faltar. Ele detém de facto esse lugar, essa categoria social, essa posição social, essa categoria, e desempenha os deveres a partir dessa posição. É conhecido e visível, e, de uma forma ou outra, pode ser contactado, ou contacta ele próprio as áreas que precisam de ser manejadas.

“... administrativa...” na definição referir-se-ia às suas ações para administrar a sua área. Administrar significa “ter a seu cargo, dirigir; gerir”. Deriva do latim administrare, ser de ajuda a algo ou alguém: ad-, a e ministrare, servir. De minister, criado. Por aqui se vê que ele tem a seu cargo, dirige, gere e SERVE a sua área.

“... ou de gestão...” refere-se à gestão, que é o ato, maneira ou prática de gerir, manejar ou controlar alguma coisa, à perícia em gerir, à capacidade de executivo, que significa que a atividade é MANEJADA ou CONTROLADA pelo executivo.

“... responsabilidade...” significa o estado, qualidade ou facto de ser responsável, e responsável significa que responde legal ou eticamente pelo cuidado ou bem-estar de outrem. Implica responsabilidade pessoal ou capacidade de agir, sem orientação ou sem uma autoridade superior. Ser fonte ou causa de alguma coisa. Ser capaz de tomar decisões morais ou racionais por si mesmo e, por conseguinte, passível de responder pela sua conduta. Digno de confiança e de se poder contar com ele; fiável. Baseado ou caracterizado por bom senso ou pensamento sensato. Isto significa essencialmente que um executivo NÃO ESPERA POR ORDENS PARA AGIR. Ele é quem, guiado pela política, age por sua própria iniciativa para manejar e supervisionar a sua área e os outros, sem que ele próprio necessite de supervisão.

“... numa organização.” Organização significa o ato de organizar ou o processo de organizar. O estado ou a forma de ser organizado: “um elevado grau de organização”. Algo que foi organizado ou transformado num todo ordenado. Uma quantidade de pessoas ou grupos, tendo responsabilidades específicas, e unidos para algum propósito ou tarefa. Desta forma, uma organização é uma atividade ou área que está a ser, ou foi organizada, ou transformada num “todo ordenado”.

Assim, pelas palavras e definições extraídas da própria língua e tradições da cultura, podemos ver o que é um executivo, o que ele faz e o que acaba por ter: uma organização.

É muito interessante o facto de se poderem examinar as definições e sub-definições acima, e analisar a competência geral de um executivo. Quando alguma destas coisas falta no seu carácter, dever ou conduta em geral, é muito provável que haja uma falha na atividade que está sob a sua autoridade. Poder-se-iam percorrer estes itens um por um, nele próprio ou outrem, e ver-se-ia imediatamente o que teria que ser melhorado e o que seria satisfatório na sua beingness de executivo, ou na de outrem.

A fim de alcançar a beingness de um executivo de forma competente ter-se-á que dispor da tecnologia da forma de organizar coisas, e também de um conceito do cenário ideal de uma organização, de forma a poder compará-la com qualquer cenário existente, e que estar familiarizado com a tecnologia requerida nessa organização específica, pela qual ela produz as coisas necessários à sua sobrevivência.

Visto que todas as organizações só têm valor na medida em que produzem, podemos ver que um executivo deve conseguir produção muito antes de a sua organização ser perfeita, e aperfeiçoar a organização enquanto produz. De outra forma esta não seria suficientemente viável para sobreviver e a sua posição social de executivo cessaria.

Os bons executivos são muito valiosos, e esse valor consiste da capacidade de obter produção, e de formar a necessária organização para tal adequada. Não existem executivos proeminentes sem que correspondam a cada uma das partes da definição acima.

L. RON HUBBARD

FUNDADOR