

**6504C06 SHSpec-57,
O Organigrama e a Vivência
Notas,**

[Referência: HCOPL 3Abr 65. Não disponível em volumes do OEC].
HCOPL 3Abr 65 dá a organização básica em detalhe.

O presente organigrama é Um Quadro da velha Civilização Galáctica com um par de departamentos a menos.

O organigrama é uma máquina filosófica. Um quadro de comando cobre apenas um aspeto da função organizacional. Um verdadeiro organigrama tem que tomar conta do que acontece. Se uma função não é expressa no organigrama, será desempenhada por toda a gente, sem saber. Quando se abre uma “caixa” num organigrama, ela será preenchida.

Os homens não podem trabalhar como equipa sem a política. Mesmo uma política má fará pelo menos uma equipa, se for seguida.

A política é o acordo existente do grupo. Sem este acordo, só se obtém ação individual.

Se uma organização é melhor organizada do que outras, não terá que fazer nada de espetacular em relação a essas outras organizações [competindo com elas ou combatendo-as].

Todas as guerras têm origem em grave falta de política.

Se nós subirmos como pessoas, como indivíduos e também como parte da equipa, não entraremos em todos os apuros em que entrámos, como os indivíduos vociferantes, gritantes de outrora na banda. Nós poderemos conseguir tudo, porque poderemos manter a ordem em tudo.

A estabilidade de caso depende de uma suave organização de indivíduos. Sem uma organização, a tech cairia fora, com o tempo.

A organização deve ficar perto de impecável. Uma vez que você estabeleceu a organização em concreto e a pôs a rolar, se estiver quase correta já se tramou, porque se tornará um monstro voraz e falhará através dos germes da sua própria destruição. E o que destrói quase qualquer organização são os seus próprios germes. São as coisas que guardou. As coisas que você fez, não as coisas que lhe foram feitas a si. A única maneira de se ir abaixo é ter cometido um erro. Deve sempre haver aquele erro anterior. Às vezes é aparentemente muito ligeiro e impossível de prever. Quando uma curva baixa, há muitos erros. Não há um erro principal. Você tem que ter compreensões, e não uma compreensão.

Há 265x6 impulsos dinâmicos separados no Homem e 265x6x18 causalidades separadas. Houve um esforço para os fazer tão numerosos que ninguém os pudesse abarcar. [Verdadeiros GPMs?]

A política organizacional deve ser compreensível. O organigrama tem que expressar:

1. Função.
2. Tarefas
3. Sequências de ações.

4. Autoridades. O organigrama dá o ciclo desde cru até OT: os ciclos de ação que uma pessoa empreenderia, a partir de um público. Tornou-se também um organigrama público. O público entra na esquerda e prossegue para a direita.

Na vida:

1. Você tem que ter um impulso para um canal.
2. As extremidades de um canal devem ser mantidas firmes.
3. As barreiras do canal devem ser removidas.
4. A inconformidade dos despachos no canal deve ser tratada.
5. As distrações devem ser removidos das extremidades do canal.
6. Deve haver algum lugar onde, aquilo que viaja pelo canal, possa chegar.

Esta é a definição de vida. Vida, sem aquele canal, não existirá. Isso é vivência: seguir um certo curso, impelido por um propósito, com algum lugar onde chegar. Isto também nos dá todos os níveis do programa de graduação. Um Claro é um OT bebê. O próximo banco dele é o universo físico.

O primeiro ponto no organigrama é o Gabinete de LRH. Isto era HASI. Isto lida com:

1. Autoridade
2. O material de LRH.
3. A assinatura de LRH.

A coisa principal sobre este departamento é a divulgação de condições. A primeira cog é que existe uma condição. Daí que este é o ponto de entrada para o público cru. Ele pensa que os outros tomarão conta dele.

Contudo, tem que reconhecer a condição dele, ou morrerá. Os outros dizem-lhe que a condição dele é tal que ele morrerá. A Cientologia diz. “tu não tens que morrer, ou adoecer, etc.”. Todos os processos daquele ponto em diante contêm uma condição.

Depois de ter uma condição, é melhor comunicar com ela. Daí o próximo departamento ser o Departamento de Comunicações, e o nome do nível é “comunicação”.

O próximo nível é “percepção”: o Departamento de Inspeções e Relatórios. A Comunicação tem que preceder a percepção.

O próximo ponto é orientação. O individuo descobre que tem vivido num pesadelo. Este é o Departamento de Compilação. Depois de acumular notas, você pode-as reunir e dá-las às pessoas, de forma que elas possam ser orientadas. [Cf. as notas deste Curso Breviário (SHSBC)].

São compiladas percepções para compreensões, logo o próximo departamento é compreensões, isto é, o Departamento de Publicações. Este departamento publica o que será compreendido ou o que está compreendido. A Compreensão é só dizer a si próprio o que está compreendido.

O próximo departamento, o Departamento de Promoção, vem sob “propósitos”. A única coisa que o Prom-Reg maneja são os propósitos. O PC, neste nível do quadro de gradação, chegou a “propósitos”, isto é, R6. Ele livrou-se de falsos propósitos, alcançou o estado de Claro, na sua nova definição de 1964.

[Veja fita 6409C03 SHSpec-38 “Clarificação, o que É”]

O anterior está tudo sob HCO.

Se você cruzar duas divisões numa função, daí em diante você obstruiu a capacidade de uma organização expandir. Não tenha uma pessoa com funções em duas divisões diferentes. Por isso são necessárias seis pessoas a fim de ter uma org: uma para cada divisão. Quando uma organização fica bastante grande, você cruza funções departamentais por sua conta e risco.

O Pessoal que se aloja na Divisão 3 tem que manter coisas juntas, por exemplo, a planta física. Também está envolvido no planejamento financeiro.

A Divisão 4 tem a ver com o que você faz, a doingness.

Houve um fator negligenciado [no organigrama da Confederação Galáctica]: o produto. Uma organização tem que qualificar o produto. Tem que descobrir o que fez o produto cair. [Isto é, há necessidade de uma divisão de “batalhas perdidas”]. Você não deve deixar a pessoa que treina os estudantes examiná-los.

A Cientologia “é” a capacidade de mudar as condições. Mas nós temos que decidir que condições queremos mudar. Você tem que convencer as pessoas que o produto da Cientologia é válido. A alternativa é sentar-se numa ilha, fora de comunicação. [O produto é que é distribuído].

Você pode pegar na sua vida e descobrir a divisão em falta.

Note que há seis divisões e dezasseis departamentos. Para expandir o organigrama, cada departamento teria, primeiramente, seis secções, com dezasseis subsecções. Cada uma destas subsecções, por seu lado, pode ter seis “divisões”, com dezasseis “departamentos”. Cada chefe de divisão conhece todas as funções do departamento da sua divisão, e alguma coisa de todas as outras funções dos departamentos. Isto dá, basicamente, seis funções e uma função de membro de pessoal. Deveria haver dois administrativos para cada técnico.

Se alguma das funções abaixo de si no organigrama está vazia, você é responsável por ela.
